

# Änderungen im Bereich Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht

Friedrich Schrenk/StB Stefan Steiger  
Wien, 17.11.2014

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

# Sozialversicherung

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Lohnnebenkostensenkung

(§ 51 Abs 1 Z 2 ASVG, § 53a Abs 1 ASVG  
§ 12 Abs 3 IESG – Inkrafttreten: siehe Text)

- Absenkung des UV-Beitrages von 1,4% auf 1,3% mit 01.07.2014
- Absenkung des IE-Beitrages von 0,55% auf 0,45% mit 01.01.2015

3 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixa.at sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Änderungen AGH

(§§ 67a ff ASVG – Inkrafttreten: 01.01.2015)

- Aufnahme HFU-Liste für natürliche Personen ohne Dienstnehmer
- Voraussetzungen:
  - natürliche Person
  - keine Dienstnehmer gemeldet
  - pflichtversichert nach dem GSVG
  - entrichtet die Beiträge bis spätestens 15. nach Ende des Quartals
  - stellt schriftlichen Aufnahmeantrag an das DLZ

4 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixa.at sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Änderungen AGH

- Haftungsbefreiende Überweisung an Unternehmer OHNE Dienstgebernummer an das DLZ möglich
- Haftungsbeträge werden an die SVA weitergeleitet und dem Beitragskonto des Auftragnehmers gutgeschrieben
- Wenn Unternehmen ohne Dienstnehmer und ohne GSVG-Pflichtversicherung, dann Antragstellung auf Aufzahlung des Guthabens möglich

5 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

SV-beratung  
www.sv-beratung.at

## Schwerarbeiter-Verordnung

(Schwerarbeiter-VO – Inkrafttreten: 12.06.2014)

- In die Berufsliste für Schwerarbeit wurden folgende Berufe aufgenommen:
  - BodenmarkiererIn,
  - Kamerafrau (mit überwiegend Außendienst),
  - Montagetischlerin,
  - OP-Gehilfe/Gehilfin,
  - Presserin, Stanzerin, Biegerin (ausgenommen Eisenbiegerin Bau),
  - Sandstrahlerin,
  - Seilerin und
  - Tränkerin.

6 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

SV-beratung  
www.sv-beratung.at

## Teilnahme an Schlussbesprechungen

(§§ 86 und 89 EStG, § 41a ASVG, § 149 BAO –  
Inkrafttreten: 18.09.2014)

- Bei SV-Prüfungen, die vom Finanzamt durchgeführt werden, darf die SVA bzw. SVB wie folgt teilnehmen:
  - Prüfungsorgane haben SVA oder SVB mind. eine Woche vor dem SB-Termin betreffend Umstellung von Versicherungsverhältnissen zu informieren
  - Der Geprüfte und die von der Umstellung betroffenen Personen haben der Information und der Teilnahme zuzustimmen
- VO tritt mit 31.12.2018 außer Kraft

7 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

SV-beratung  
www.sv-beratung.at

## Sozialversicherungsrechtliche Judikate

SV-beratung  
www.sv-beratung.at

## IES-Beiträge für AG-Vorstände

(OGH 8 ObS 3/14w, 24.03.2014)

- Keine IE-Beiträge für Lohnsteuerpflichtige Vorstände (Vorstände nach § 4 Abs 1 Z 6 ASVG fallen nicht unter die IE-Beitragspflicht)
- Rückerstattung rückwirkend für fünf Jahre möglich!

9 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Steuerberaterin keine sv-liche Dienstnehmerin

(VwGH 2012/08/0233, 26.05.2014)

- Übernahme berufseinschlägiger Arbeiten, im Besonderen die Erstellung von Jahresabschlüssen, Steuererklärungen sowie die Beratung von Klienten für den Auftraggeber
- Keine Bindung an Arbeitszeit (jedoch Vereinbarung von Fertigstellungsterminen)
- Nutzung der Räumlichkeiten des Auftraggebers möglich
- Vereinbarung eines Stundensatzes von € 50,--
- Keine Regelung über Vertretungs- und Ablehnungsrecht

10 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Steuerberaterin keine sv-liche Dienstnehmerin

(VwGH 2012/08/0233, 26.05.2014)

- Nutzung der WT-Software des Auftraggebers
- Für Schriftstücke wurde das Kanzleipapier des Auftraggebers verwendet sowie Visitenkarten zur Verfügung gestellt
- Die Steuerberaterin hatte keine eigene Haftpflichtversicherung abgeschlossen
- Auch gab es keinen eigenen Finanz-Online-Zugang
- Lt. Anlageverzeichnis gab es in Summe Anlagevermögen mit einem Anschaffungswert von etwas mehr als € 1.000,--

11 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Steuerberaterin keine sv-liche Dienstnehmerin

(VwGH 2012/08/0233, 26.05.2014)

- Persönliche Arbeitspflicht wird vom VwGH bejaht!
- VwGH geht von einem Dauerschuldverhältnis aus (kontinuierliche Leistungserbringung)
- Lt. VwGH wurde ein freies Dienstverhältnis vereinbart
- Lt. VwGH liegt die persönliche Abhängigkeit nicht vor (freie Bestimmung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes)
- Keine weitere Prüfung der wirtschaftlichen Abhängigkeit
- Keine Pflichtversicherung gemäß § 4 Abs 4 ASVG, da Mitglied der KWT

12 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Fahrrad ein wesentliches eigenes Betriebsmittel (VwGH 2013/08/0030)

- Wesentliche eigene Betriebsmittel liegen vor:
  - Betriebsmittel dient von vornherein in erster Linie der betrieblichen Tätigkeit, z.B. Lieferwagen, LKW etc.
  - Aufnahme in das Betriebsvermögen, dh. Aufnahme in das Anlagevermögen

13 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Einheitliches Dienstverhältnis Friseur und Seminarleitertätigkeit (VwGH 2013/08/0160)

- Friseurseminare werden von Dienstnehmern (Friseure) abgehalten
- Seminare waren am Wochenende oder montags
- Vertretung durch anderen Kollegen möglich
- Pauschalhonorar wurde vereinbart
- Lt VwGH ist das Abhalten von Seminaren kein Werkvertrag
- Lt VwGH lässt sich die Tätigkeit als Friseur und Seminarleiterin objektiv nicht trennen (hier: inhaltlicher und ursächlicher Zusammenhang)

14 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## SV-licher Dienstnehmer nicht automatisch Arbeitnehmer nach dem Arbeitsrecht (VwGH 2010/08/0171, 14.01.2013)

- Geschäftsführer, der lohnsteuerpflichtig und daher echter Dienstnehmer nach dem ASVG ist, ist nicht „automatisch“ Arbeitnehmer nach dem Arbeitsrecht
- Behörde hat zu prüfen, ob Arbeitnehmereigenschaft gemäß § 1151 ABGB vorliegt
- Bei Ausschaltung des Weisungsrechts hinsichtlich Arbeitszeit, Arbeitsort und arbeitsbezogenem Verhalten, liegt keine Arbeitnehmereigenschaft vor

15 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Lohnsteuer & Lohnnebenkosten

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## 2. Abgabenänderungsgesetz - ME

- Pflegekarenzgeld steuerfrei wie Arbeitslosengeld (§ 3 Abs 1 Z 15 EStG)
- Hochrechnung des Nettoarbeitsentgelts (§ 83 Abs 3 EStG)
- Urlaubersatzleistung nach BUAG (§§ 67, 69 EStG)
- Arbeitslohn von dritter Seite unterliegt Lohnsteuer (§ 78 Abs 1 EStG)
- Aushändigung der Monatsabrechnung (§ 99 EStG)

Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Auszug aus 2. LStR- Wartungserlass - Entwurf

- Streichen der Voraussetzung der flächendeckenden Parkraumbewirtschaftung (Rz 197ff)
- Kündigungsentschädigung durch IE (Rz 639b)
- Reisekostenersätze für Belegschaftsvertreter (Betriebsräte) (Rz 700)
- Steuerfreie Reiseaufwandsentschädigungen bei ausländischem Arbeitgeber (Rz 735c)

18 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Pendler-VO und Pendlerrechner

(§§ 1 – 5 Pendler-VO – Inkrafttreten: 25.06.2014)

- Bei flexiblen Arbeitszeitmodellen, z.B. Gleitzeit, kann ein repräsentativer Arbeitsbeginn bzw. ein Arbeitsende zu Grunde gelegt werden
- Bei Schichtdienst kann auf die voraussichtlich überwiegenden Verhältnisse, z.B. im Kalenderjahr, abgestellt werden und daraus ein repräsentativer Arbeitsbeginn bzw. Arbeitsende angenommen werden

19 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Pendler-VO und Pendlerrechner


- Bei abweichenden Entfernungen für Hin- und Rückfahrt, ist die längere Entfernung maßgeblich, wenn die zeitlichen und örtlichen Umstände der Erbringung der Arbeitsleistung während des gesamten Kalendermonats gleich sind. Ist dies nicht der Fall, so ist auf das Überwiegen abzustellen. Wenn kein Überwiegen, dann ist die längere Entfernung maßgeblich

20 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at


## Pendler-VO und Pendlerrechner

- Keine Berücksichtigung des Ergebnisses des Pendlerrechners bei der PV, wenn AN nachweist, dass bei Berechnung der Entfernung bzw. Zumutbarkeit unrichtige Verhältnisse berücksichtigt worden sind
- Nutzung eines „anderen“ Verkehrsmittels oder andere Fahrtroute, dann ist dies nicht relevant

21 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## Pendler-VO und Pendlerrechner

- Ab 01.10.2014 nur mehr L34 EDV außer
  - bei Wohnort und/oder Dienstort außerhalb von Österreich oder
  - Pendlerrechner liefert dauerhaft kein Ergebnis
- dann L33 Formular!

22 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## Pendler-VO und Pendlerrechner

- Erstmalige Abgabe des L34 EDV
  - Ab 1.10.2014 nur mehr L34 EDV
  - Berücksichtigung ab dem Monat der Abgabe des Ausdrucks
  - „fehlende“ Monate können im Rahmen der Arbeitnehmerveranlagung/Est-Erklärung berücksichtigt werden

23 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 

## Pendler-VO und Pendlerrechner

- Abgabe L34 EDV mit Datum vor 25.06.2014
  - Neuer Ausdruck mit Datum ab 25.06.2014 spätestens bis 31.12.2014 – sonst keine Berücksichtigung PP/PE ab 01.01.2015!
  - Keine Aufrollverpflichtung wohl aber eine Aufrollungsmöglichkeit!

24 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 

## Pendler-VO und Pendlerrechner

- „Unrichtige“ Angaben des Arbeitnehmers liegen beispielsweise vor:
  - wenn falscher Arbeitstag eingegeben wird;
  - wenn falsche Wohnadresse verwendet wird;
  - wenn die Arbeitsstätte nicht den tatsächlichen Verhältnissen entspricht;
  - wenn Berücksichtigung von PP bei Benützung eines arbeitgebereigenen Kfz.
- Jedoch nicht
  - bei Fahrplanänderung des öffentlichen Verkehrsmittels;
  - Bei Berücksichtigung des Pendlerpauschales bei Schichtdienst, Wechseldienst, Gleitzeit etc. bei grundsätzlich plausiblen Angaben des Arbeitnehmers.

25 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c) SV-beratung  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at www.sv-beratung.at

## Höhe Sachbezug bei wesentlich beteiligten GS-GF

(LSt-Protokoll 2014, 23.09.2014)

- Ansatz bei Pkw-Privat-Nutzung vom Sachbezugswert oder Ansatz der auf den nicht betrieblichen Anteil entfallenden Kosten
- Fragen:
  - Ansatz des Kostenanteils vom unternehmensrechtlichen Aufwand?
  - Ansatz vom bereits um die Luxustangente gekürzten steuerrechtlichen Aufwand?
  - Sind Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte Privatfahrten?
  - Ansatz des „Sachbezugswertes“ mit den gesamten betrieblichen Kosten?

26 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c) SV-beratung  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at www.sv-beratung.at

## Höhe Sachbezug bei wesentlich beteiligten GS-GF

- Aussagen der Finanz:
  - Beim Firmen-Kfz liegen Betriebseinnahmen grds in der Höhe des unternehmensrechtlichen Ansatzes vor
  - Keine Kürzung durch Luxustangente auf Ebene des Gesellschafter-Geschäftsführers
  - Bei der Beurteilung von sonstigen Vergütungen jeder Art sind die Betriebseinnahme maßgeblich
  - Bei ausschließlicher zur Verfügungstellung eines Kfz liegen sonstige Vergütungen jeder Art in der Höhe der gesamten Ausgaben bei der GmbH vor (keine Kürzung durch den betrieblichen Anteil)
- Achtung: gegenteilige Ansicht des BFG (RV/7101184/2013, 22.08.2014)!

27 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c) SV-beratung  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at www.sv-beratung.at

## Lohnsteuerliche Judikate

SV-beratung  
www.sv-beratung.at

## Werbungskosten bei Unfall auf Arbeitsweg (UFS Wien, RV/3823-W/08)

- Grundsätzlich können Unfallkosten auf Arbeitsweg als Werbungskosten abgesetzt werden
- Keine Berücksichtigung bei grob fahrlässig verursachtem Unfall

29 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Geschäftsführer-Einkünfte und Zwischenschaltung GmbHs (VwGH 2011/15/0149)

- Kein Erhalt eines Geschäftsführerentgelts in der Ziel-GmbH
- Ziel-GmbH hat Zahlungen an eine GmbH geleistet (Consultingvertrag), an der die entsendeten Geschäftsführer beteiligt waren
- Zahlungen von einer GmbH an andere sind lt. Finanz DB-pflichtig
- Lt. VwGH ist die Drittanstellung zu akzeptieren, wenn diese ernsthaft gewollt – nicht jedoch bei Umgehung der LNK!

30 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Arbeitsrecht

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## ASRÄG – LSDB-G (§§ 7a ff AVRAG)

- Präzisierung der Lohnunterlagen
- Bei Nichtzumutbarkeit der Bereithaltung Übermittlung bis zum 2. Werktag
- Bei ausländischen Arbeitskräfteüberlassern ist inländischer Beschäftiger zur Bereithaltung verpflichtet und auch strafbar


32 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at




## ASRÄG – LSDB-G

- Unterschreiten des kollektivvertraglichen Entgelts (Zuschläge, Zulagen und SZ) ist Lohndumping
- Abgestellt wird auf sv-pflichtiges Entgelt gem. § 49 ASVG
- Überzahlungen werden auf Entgelt angerechnet

33 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## ASRÄG – LSDB-G

- Bei Strafbarkeit auf Lohnperiode bzw. Fälligkeit abgestellt
- Bei Üst-Pauschale Fälligkeit erst am Jahresende
- Bei Sonderzahlungen Abstellung auf Kalenderjahr

34 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## ASRÄG – LSDB-G

- Keine Strafbarkeit der Unterentlohnung bei Nachzahlung der vollständigen Differenz vor behördlicher Erhebung
- Absehen von Anzeige/Strafe bei leichter Fahrlässigkeit oder geringer Überschreitung (unter 10%?) und Nachzahlung der Differenz

35 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## ASRÄG – LSDB-G

- € 1.000,-- bis € 10.000,-- Strafraumen pro AN
- Eine Geldstrafe für Unterentlohnungen über mehrere Lohnperioden
- Nichtbereithaltung von Lohnunterlagen sowie Verweigerung der Einsichtnahme bedeutet ebenfalls € 1.000,-- bis € 10.000,-- pro AN

36 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## ASRÄG – LSDB-G

- Verjährungsfrist beträgt 3 Jahre ab Fälligkeit
- Bei durchgehender Unterentlohnung beginnt Fristenlauf mit Fälligkeit des Entgelts der letzten Lohnzahlungsperiode
- Bei Sonderzahlungen beginnt Verjährungsfrist ab Ende des jeweiligen Kalenderjahres

37 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## ASRÄG – LSDB-G

- Stellungnahme der KV-Parteien zu Entgeltfragen bei begründeten Einwänden des AG einzuholen
- GKK muss unterentlohten AN über Strafbescheid informieren
- Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten nur wirksam bei schriftlicher Vorabmitteilung an GKK oder Finanzpolizei

38 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## ASRÄG – LSDB-G

- Ausländischer AG zur Bereithaltung von Lohnunterlagen in deutscher Sprache verpflichtet
- Bei ausländischer Arbeitskräfteüberlassern ist inländischer Beschäftiger zur Bereithaltung verpflichtet
- Bei Erschwerung der Strafverfolgung Möglichkeit der vorläufigen Sicherheit und des Zahlungsstopps

39 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## ASRÄG – LSDB-G

- Österreichische Lohnstandards gelten nur nicht bei kurzfristigen Arbeiten von geringem Umfang
- Keine BMSVG-Beitragspflicht bei Entsendungen
- Montageprivileg nur mehr bei Anlagen
- ZKO-3 Meldung nur mehr elektronisch und für jede Entsendung gesondert

40 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 

## ASRÄG – LSDB-G


- Geplante Änderungen sollen mit 01.01.2015 in Kraft treten
- Geplante Änderungen sollen nur für Sachverhalte gelten, die sich ab 01.01.2015 ereignen
- Gesetzwerdung bleibt abzuwarten

41 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 

## ASRÄG – AZG


(§§ 11, 26, 34 AZG)

- Bei Außendienstmitarbeitern und Tele-AN reichen hinsichtlich Arbeitszeitaufzeichnung Saldenaufzeichnungen
- Aufzeichnung von gleichbleibenden Ruhepausen kann entfallen
- Bei fixer Arbeitszeitaufteilung und entsprechender Bestätigung kann Aufzeichnung entfallen

42 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 

## ASRÄG - AZG


- AN hat Recht auf Übermittlung der AZ-Aufzeichnung einmal pro Monat bei entsprechendem Verlangen
- Bei Nichtübermittlung trotz Aufforderung kein Verfall von AN-Ansprüchen
- Keine Meldepflicht des AG mehr bei Schichtarbeit und Kurzpausen

43 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 

## ASRÄG – Änderung des BUAG/AÜG


(§§ 24, 31, 32, 33d, 33g, 40 BUAG)

- Anpassung des BUAG entsprechend dem AVRAG
- Fördermöglichkeiten des Sozial- und Weiterbildungsfonds rückwirkend erweitert

44 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## ASRÄG – Änderung des ASchG

- Sicherheitsfachkraft/Arbeitsmediziner kann gleichzeitig Sicherheitsvertrauensperson sein
- Entfall der Brandschutzgruppe
- Arbeitsschutzausschuss muss nur einmal statt zweimal pro Jahr zusammentreten

45 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## ASRÄG – Änderung des AIVG (§§ 12, 14, 18, 79 AIVG)

- Zeiten des Kinderbetreuungsgeldbezuges zählen für Anspruch auf Arbeitslosengeld ebenso wie Zeiten eines Präsenz- oder Zivildienstes
- Umsetzung eines entsprechenden VfGH-Erkenntnisses

46 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 


## Beendigungsdiskriminierung einer schwangeren Arbeitnehmerin (OGH 9 ObA 5/14x)

- Geltendmachung von Ansprüchen nach dem GIBG oder Diskriminierungen nach diesem Gesetz dürfen auch nicht zur Nichtverlängerung von befristeten Arbeitsverhältnissen führen (**diskriminierende Zeitabläufe**)
- Recht zur Anfechtung der Kündigung, Entlassung, Probezeitauflösung **oder** auf Umwandlung des befristeten Arbeitsverhältnisses in ein unbefristetes (innerhalb von 14 Tagen!)

47 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 

## Diskriminierungsschutz nach Kündigung wegen vermuteter baldiger Schwangerschaft (OGH 8 ObA 81/13i)

- Dienstnehmerin, die nach Fehlgeburt gekündigt wird, da AG baldige neuerliche Schwangerschaft vermutet, hat Schadenersatzanspruch nach GIBG
- Kündigungs- bzw. Diskriminierungsgrund muss glaubhaft gemacht werden
- Dienstnehmerin hätte Kündigung wahlweise auch anfechten können

48 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at 

## Selbstständiges kaufmännisches Unternehmen iSd § 7 AngG

(OGH 9 Oba 65/14w)

- Klarstellung des Begriffes „selbstständiges kaufmännisches Unternehmen“ des § 7 AngG
- Nur Handelsgeschäfte nach HGB bzw. AHGB erfasst
- „Verkauf oder anderweitige Anschaffung von Waren oder anderen beweglichen Gegenständen, um sie weiter zu veräußern“

49 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Verstoß gegen Kundenschutzklausel

(OGH 8 Oba 72/13s)

- Kundenschutzklausel ist Unterfall der Konkurrenzklause
- Konventionalstrafe auf Basis des einhalbfachen Betrages der Jahresnettoerlöse/Honorare der „verlorenen“ Klienten grundsätzlich zulässig
- Mäßigungskriterien neben Schaden wirtschaftliche, familiäre Verhältnisse sowie Umstände des Vertragsbruchs

50 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Tätigkeit im Tankstellenbetrieb mit Shop

(OGH 9 Oba 81/14y)

- Mitarbeiterin, die vorwiegend im Tankstellenshop kassiert und auch andere Angestelltentätigkeiten verrichtet, ist Angestellte
- KV-Handelsangestellte anwendbar
- Untergeordnete Arbeitertätigkeiten ändern nichts an Ergebnis

51 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Internationales

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Neues Abkommen zur Sozialen Sicherheit mit Liechtenstein

(BGBl. III 124/2014 – Inkrafttreten: 01.07.2014)

- Seit 01.07.2014 gilt das neue Abkommen zur Sozialen Sicherheit mit Liechtenstein
- Neuregelung für Drittstaatsangehörige nunmehr A1

53 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

## Begünstigte Auslandstätigkeit

(§ 3 Abs 1 Z 10 EStG –  
Entwurf 2. LSt-Wartungserlass 2014)

- Bei der begünstigten Auslandstätigkeit gemäß § 3 Abs 1 Z 10 EStG sind seit 2012 nur mehr 60% der Einkünfte aus der begünstigten Auslandstätigkeit steuerfrei
- Ersatzleistungen gemäß § 68 Abs 8 lit d EStG stellen steuerlich einen sonstigen Bezug dar
- Daher ist die Steuerbefreiung auf Ersatzleistungen nicht anwendbar (Rz 70h Entwurf 2. LSt-Wartungserlass 2014)

54 Änderungen AR/LST/SV - 11/2014 - (c)  
Schrenk/Steiger - stefan.steiger@elixia.at

sv-beratung  
www.sv-beratung.at

Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!

sv-beratung  
www.sv-beratung.at